**锐意改革，争创一流，共谱学校“十三五”发展新篇章**

**——樊丽明校长在上海财经大学第六届第四次教职工代表大会暨第七届第四次工会会员代表大会上的工作报告**

**（2016年3月22日）**

各位代表：

大家好！现在我代表学校向大会作工作报告，请予审议，并请各位代表和与会同志提出宝贵意见。

**一、学校“十二五”事业发展回顾**

2015年是学校全面完成“十二五规划”的收官之年，也是实施综合改革方案、谋划“十三五”发展蓝图的关键之年。回首过去五年，全校师生员工团结一心，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中四中五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，紧扣创建具有鲜明财经特色的高水平研究型大学发展目标，坚持改革创新，提升内涵质量，推动学校事业发展取得长足进步，圆满完成“十二五”规划目标任务，为“十三五”顺利开局打下了坚实基础。

**（一）育人为本，卓越财经人才培养模式改革成效显著**

坚持“复合型、外向型、创新型”的培养目标定位，促进学生“素质、知识、能力、体格”全面发展，为国家和社会培养富有社会责任感、创新精神、国际视野和实践能力的卓越财经人才。

**稳定规模，优化结构。**“十二五”末，学校全日制在校生规模14980人，较“十一五”末增长9.4%。其中，本科生8027人，研究生6194人（博士生1075人，硕士生5119人），留学生（学历学位生）759人。本研比进一步降至1.4:1，学术学位研究生与专业研究生之比约3.8:6.2。

**落实立德树人根本任务，促进德智体美融合教育。**探索推进思政课教学改革，创新教学手段，丰富课堂体验，推动社会主义核心价值观入脑见行。依托“科学·人文”大讲堂等品牌项目，邀请知名专家学者来校开讲，形成学生科学人文素养培养的长效机制。连续八年开展“千村调查”，累计9265支队伍走访涵盖31个省(市、自治区)的7381个村庄、97986户农户，获得上海市级教学成果奖特等奖、国家级教学成果奖二等奖等多项荣誉。打造特色志愿服务品牌，建立参与广泛、内容丰富、形式多样、机制健全的学生志愿服务体系。实行课内外一体化的体育俱乐部教学模式，营造阳光体育氛围，上财学子在棋类、游泳等特色体育项目上屡屡为国争光。发挥学生艺术团作用，推进艺术教育普及，提升学生艺术素养，校学生民乐团连续三届获全国大学生艺术展演一等奖。

**启动新一轮教育教学改革，实现人才培养模式转型升级。在本科生方面**，推出通识教育建设方案、学分制调整方案等改革新举措，探索拔尖计划、卓越计划和创业计划“三类型”人才培养模式，实施通识教育、学科基础和专业课程“三阶段”课程建设计划，建立实践体验、研究体验和国际体验在内的综合体验学习体系。开设新生研讨课、高年级研讨课等，国家级精品课程达到14门，较“十一五”末7门增长一倍。**在研究生方面**，推进实施学科优化、导师岗聘、教学提升、学术之星、行业菁英、支持与保障等“六大计划”，形成分类培养、多学科交叉融合培养模式。设立对接国家战略和市场需求的多学科交叉融合研究生培养项目，探索国际组织人才和自贸区人才培养创新模式。“十二五”期间获得国家级教学成果奖二等奖2项，全国百篇优秀博士学位论文1篇、提名2篇，全国优秀专业硕士学位论文2篇、提名1篇，全国专业硕士学位优秀案例8篇。

**健全创新创业教育协同机制，营造创新创业校园氛围。**响应“大众创业、万众创新”号召，成立创业学院，打造众创平台，开办匡时班，构建全覆盖、分层次的创业教育体系，培育“服务+”创新创业型人才特色。首期匡时班37个学员创业项目中，18个已注册，4个已获得融资，1个正在融资洽谈中。以创新实践项目为依托，培养学生创新精神和实践能力，本科生在校期间至少有1次参加创新创业活动的机会。上财学子在挑战杯、全国大学生数学建模大赛、花旗杯金融创新应用大赛等科技竞赛中屡创佳绩，2013年上财创业团队代表中国参加创行世界杯，跻身全球八强。

**招生就业保持良好态势，人才培养质量获得社会认可。**新生生源质量持续优异，高考招生综合竞争力保持全国前十，在沪高考录取分数线保持“文三理四”。毕业生就业率和就业质量连续多年在全国高校保持领先，历年毕业生就业率保持在95%以上，每年均有近百名毕业生通过各种项目和就业途径到西部和基层就业。在盖洛普-麦可思近年来发布的“中国大学就业能力排行榜”中一直居于全国前列水平；根据考试与教育服务供应商“ATA数据”对高校毕业生综合测评结果，我校毕业生通用就业能力位列全国第3名。

**（二）特色立校，学科综合实力不断增强**

大力推进“高原高峰”学科战略，制定实施《学科发展规划（2014-2020年）》，进一步明确学科定位，优化学科布局，不断提升学科核心竞争力。

**学科体系进一步完备，学科水平不断攀升。**在教育部学位与研究生教育发展中心第三轮评估中，4个学科进入全国前十（统计学第4、应用经济学第6、工商管理第8、理论经济学第10），是国内唯一一所所有主干学科排名进入前十的财经类高校。加大基础学科培育力度，组建外国语学院、数学学院和马克思主义学院，启动政治学、计算机科学与技术以及社会学的新一轮建设。“十二五”期间，新增2个一级学科博士点（统计学、马克思主义理论）、6个上海市一流学科（以世界一流为目标的A类2个，以国内一流为目标的B类4个），理论经济学入选上海市Ⅱ类高峰学科；重点实验室建设取得突破，新增国家级金融科学虚拟仿真实验中心以及数理经济学教育部重点实验室，经济与管理实验教学中心被评为“十二五”国家级实验教学示范中心；新增3个国家级基地（国家级法学教育实践基地、卓越法律人才教育培养基地和高等学校继续教育示范基地）。

**对标国际，优势学科的国际学术影响力明显提升。**学校在国际学术界认可的多个排行榜上，实现了从榜上无名到位列国内高校前茅的跨跃。在ARWU世界大学学术排名（2015）中，我校经济学/商学学科位列大陆第4、全球前200强；在QS世界大学学科排名（2015）中，我校会计与金融学科位列大陆第5、全球前200；在荷兰蒂尔堡大学世界经济学顶尖期刊发文排名（2013）中位列中国（含港澳台）第1、全球第61；在美国德克萨斯大学达拉斯分校世界顶尖商学期刊发文排名（2015）中位列大陆第3、全球第88；在美国亚里桑那州立大学世界金融学顶尖期刊排名（2010-2014）中位列大陆第2、全球第101。

**（三）顶天立地，实现科研创新与社会服务双提升**

秉持“顶天立地”建设理念，聚焦国际学术前沿和国家重大战略需求，引导鼓励“中国问题、国际范式”的国际化高水平研究，不断提高学术创新能力和社会服务水平。

**鼓励接轨国际水准的精品力作，高水平科研成果丰硕。**“十二五”期间，累计承接国家级课题289项，较“十一五”增长一倍，其中国家级课题重大、重点项目增长108%。省部级科研获奖100项。在《中国社会科学》、《经济研究》等国内权威期刊（一级A）论文发表量较“十一五”增长47.4%，SSCI论文发文增长了5.6倍，达到532篇。在《美国经济评论》等经济学、商学国际顶级学术期刊上发表论文取得明显增长，理论经济学实现了在《American Economic Review》等五大国际顶级期刊论文发表的全覆盖。不仅在经济机制设计、金融定价机理、数据降维方法等基础研究上有所建树，并且对中国农村劳动力转移、中国上市公司治理、中国医保改革等问题的研究发出中国学者声音。6篇论文入选ESI高被引论文，2部专著获国内经济学界最高奖——孙冶方经济科学奖。

**以“2011计划”和部市共建为牵引，智库建设和决策咨询研究成效显著。**实施“两个行动计划”，打造服务国家和地方需求的新型财经智库。牵头成立3个协同创新中心，自贸区协同创新中心先后参与自贸试验区总体方案及其升级版、自贸试验区负面清单、自贸试验区条例和仲裁规则等研究制订，并作为官方批准的独立第三方机构，参与完成上海自贸区政策与制度创新绩效评估。组建成立中国公共财政研究院、上海发展研究院、大数据统计科学中心等研究机构。“十二五”期间,递交专家建议400余份，其中有关中国粮食安全、第二轮分税制改革、营改增、预算法修订等110余份专家建议，被采纳或获得重要领导批示，获上海市决策咨询成果奖累计33项，位列上海高校前列。

**（四）人才强校，师资队伍水平显著提高**

坚持高端引领、引培并重，打造海内外优秀人才集聚高地，推动教师队伍结构不断优化和质量水平整体提升。

**深化人才体制机制改革，构建“引得进、用得好、留得住、流得动”的用人机制。**加强以“常任轨”为核心的师资管理制度创新，形成具有国际视野与办学能力的管理层、海外特聘教授和“常任轨”教师三位一体的国际化师资队伍。改革“国内轨”教师管理模式，推出“新聘研究人员”、新进教师首聘期退出机制、师资博士后等制度，促进双轨师资融合发展。实施教师岗位分类管理，建立“高质量、多元化”考评机制。深化收入分配改革，完善绩效导向的薪酬激励机制。

**加大高层次人才引培力度，师资队伍呈现结构优化、素质提升、活力增强的可喜局面。**成立人才工作办公室，选好配强人才工作力量。“十二五”末，学校拥有专任教师837人，较“十一五”末增长13.4%。师资结构不断优化，高级职务教师占比65.2％，较“十一五”末提高2.9%；具有博士学位教师占比83.2％，较“十一五”末提高10.6%。师资质量显著增强，新增各类高层次人才计划入选者140余人次（其中，万人计划1人，中央千人计划10人，长江学者6人，教育部创新团队1个），在入选国家杰出青年基金计划、国家优秀青年基金计划、上海领军人才（地方队）上取得突破。实施“1351人才工程”，两批共评选资深教授9人、讲席教授21人、讲席副教授41人、创新团队20个。

**（五）开放办学，对外交流合作快速发展**

坚持开放办学理念，走出去与引进来相结合，构建全方位、宽领域、多层次的对外交流合作新格局，有效汇聚各方力量助力学校发展。

**深入实施Global SUFE战略，国际化办学水平全面提升。**加强与世界一流大学和学术机构的实质性合作，与28个国家的165所大学/机构签署了协议，包括美国斯坦福大学、加州伯克利分校、英国剑桥露西·卡文迪许学院等。探索多样化的中外合作办学模式，推出暑期国际课程，创办国际暑期夏令营，建立国际联合课堂，实施“3+1+1”本硕连读合作培养计划、“MBA+X”合作双学位项目等。成功申报国际示范学院。大力发展学生海外学习实习项目，海外合作院校数量平均增长率为20%，海外学习派遣规模平均增长率为15.3%。实现孔子学院零的突破，与英国伦敦玛丽女王大学、爱沙尼亚塔林大学共建孔子学院。通过AMBA国际认证，启动EQUIS和AACSB认证工作，推进MPA国际认证进程。

**建立健全“三会”工作机制，学校与社会各界的交流合作日益密切。**上海财经大学校友会在民政部登记注册，成为具有法人资格的全国性社团组织。校院两级校友工作机制基本健全，各级各类校友会组织蓬勃发展，“十二五”末地方校友会覆盖率已达到88%，亚欧美澳四大洲均已成立校友会或联络处。成立校董会并顺利完成换届工作，第二届校董会邀请并聘任校董51人，较第一届校董会人数规模增长46%。广大校友、校董以各种形式关心支持学校建设，为学校事业发展作出重要贡献。加强基金会的专业化运作与管理，“十二五”期间共募资1.08亿元，为奖学助学、师资培养、文化建设等多项工作提供重要支持。

**（六）依法治校，加快推进现代大学制度建设**

坚持依法依章治校，构建充满活力、富有效率的现代大学管理体制和运行机制，不断提升治理体系和治理能力现代化水平。

**加强顶层设计，统筹推进“十三五”规划、综合改革和“双一流”建设。**总结评估学校“十二五”规划完成情况，强化衔接、求新求实、集思广益，扎实做好学校“十三五”规划编制工作，初步形成层次分明、内容全面、功能清晰、相互配套的规划体系。建立深化综合改革目标责任制，实施《上海财经大学综合改革方案（2014-2020）》，聚焦20项重点改革任务，绘就分步实施的路线图和时间表。学习领会国务院关于《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》的精神实质，加强整体谋划，抓好贯彻落实，研究起草学校推进“双一流”建设方案。

**以章程建设为引领，建立健全现代大学制度体系。**《上海财经大学章程》获教育部核准，正式生效实施。加强教授治学，形成以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构。深化校院两级管理体制机制改革，近两年向学院下拨学科建设经费年均约1720万元，有效调动学院探索教育教学改革的积极性。加大财务等重点领域信息公开力度，实行教代会/教授代表列席两会制度，形成以信息公开网、校情通报会、校务公报、专项年报等为核心的常态机制。

**（七）关注民生，服务保障工作频现亮点**

以服务师生和保障教学、科研为中心，以加快校区改造建设为重点，不断改善师生员工的工作、学习和生活条件。

**坚持以师生为本，建立健全联系和服务师生长效机制。**2013年起推出服务师生年度实事项目，帮助师生解决学习、工作和生活中的实际困难和迫切需求。目前已累计完成34项、在建10项，涉及师生学习培训、生活服务和医疗配套等诸多方面，在广大师生和校友中引起良好反响。“十二五”以来，学生生活园区条件不断改善，实现学生浴室“入楼”全覆盖、洗衣机和烘干机全覆盖、信息显示屏全覆盖。6间“爱心小屋”投入使用，9个自助云打印服务点（14台设备）提供全天候服务，12幢宿舍楼实现学生活动室改造。启动实施周转房制度，缓解新进教工的短期住房困难。

**加快校园建设步伐，打造优质育人环境。**校园面貌日新月异，武东校区地下停车场、大学生创业实训基地、武东校区学生食堂、主校区学生宿舍等重要项目相继完成并投入使用。加强和完善校园管理信息系统建设，构建“服务平台+应用系统”的多层次应用服务体系，实现校园WiFi全覆盖。加快图书资源建设，数字资源经费投入占比60%左右。推进平安和谐校园建设，建立健全应急预案体系，获全国第二届平安校园建设优秀成果一等奖。

**以迎接百年校庆为契机，做强文化软实力。**成立学校文化建设委员会。推进实施上财赋、办学铭、校训释义、“上财精神”凝练、校园文化景观设计方案、上海财经大学图说史（1917-2017）、校歌征集和青花艺术百瓶制作等百年校庆文化建设项目，筹建中国商学博物馆并取得阶段性成效，建成郭秉文塑像、图书馆一楼大厅浮雕、校训石等一系列校园文化景观。学校连续22年、11次获得上海市“文明单位”称号。

各位代表，五年来，学校各项事业蒸蒸日上、蓬勃发展，办学水平和社会声誉进一步提升。我们深知成绩来之不易，这得益于上级部门和社会各界的关心支持，更得益于全校师生员工的共同努力，以及历届领导班子打下的良好基础。在此，我代表学校，向历届老领导、全体师生员工及广大校友们，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在为成绩感到振奋的同时，我们也要清楚地看到，学校发展尚面临不少突出问题，主要有：第一，“小富即安”的思想依然存在，冲击世界一流学科，进而建成世界一流大学的共识有待凝聚，信心有待增强；第二，学院学科划分相对较细，打破行政壁垒，实现“学科群”协同建设、联动发展的体制机制创新亟需突破；第三，高水平领军人才和学科带头人仍非常缺乏，成为制约学科水平提升的关键问题，“常任轨”及师资队伍一体化推进的相关制度仍需完善；第四，内部治理机制仍有待健全，尤其是校院两级管理体制改革尚需深化，二级学院作为“准办学实体”的主动性和执行力有待进一步增强；第五，资源获取能力尚不能满足学校事业发展需求，资源利用的有效性和资源整合的科学性也有待进一步提高。为此，站在新的历史起点上，我们必须直面问题、勇于担当、对症下药、真抓实干，用改革的方式推进各项事业继续向前迈进。

2015年10月24日，国务院印发《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》，致力于加快建成一批世界一流大学和一流学科（简称“双一流”）。“双一流”建设，是国家实现高等教育大国到高等教育强国跨越的重大战略决策，是“211”工程、“985”工程及“优势学科平台”的集成提高，是新时期高校深化改革、内涵发展、提高质量的总体要求，也是国家高等教育资源配置方式的重要转变。对于我校而言，这一战略部署意味着新的挑战，同时也蕴含着前所未有的重大机遇。

为此，我们要凝集共识、树立信心，准确把握“五个关系”，切实增强“五个意识”，进而更好地谋划和推进“双一流”建设。一是准确把握一流学科与一流大学的关系，增强主体意识；二是准确理解国家目标与学校目标的关系，增强一流意识；三是准确理解“双一流”与“211”、“985”的关系，增强机遇意识；四是准确理解建设目标与建设过程的关系，增强竞争意识；五是准确理解“双一流”建设与“高峰高原”建设、学校综合改革方案、“十三五”规划的关系，增强统筹意识。

**二、2016年学校主要工作**

“十三五”时期学校改革发展的指导思想是：**聚焦国家“双一流”战略，以一流学科牵引一流大学建设，以“办特色、上水平”为主线，以人才培养为根本，以学科建设为龙头，以改革创新为动力，坚持内涵发展，全面提升现代化、国际化和信息化办学水平。**“十三五”时期学校改革发展的总体目标是：**到2020年，学校综合实力居于国内高校前列，核心竞争力显著增强，国际影响力明显提升，初步建成国际知名的具有鲜明财经特色的高水平研究型大学。**

2016年是“十三五”开局之年，也是全面深化综合改革、谋划推进“双一流”建设的关键之年。我们要按照学校“十三五”规划和综合改革方案的总体部署，重点做好以下工作：

**（一）加强顶层设计和战略规划**

**统筹推进“十三五”规划、综合改革和“双一流”建设。**召开全校“双一流”建设部署工作会议，研究制定推进“双一流”建设方案。完善学校“十三五”规划、各专项规划及工作方案，做好规划发布后的宣传与解读，推进规划实施。完善综合改革分解实施方案，分步落实综合改革任务。

**（二）深化教育教学改革**

**坚持德智体美诸育融合，培养学生综合素养。**深化思政课教学改革，挖掘专业课程德育功能，改进网络思政教育，把培育践行社会主义核心价值观贯穿育人全过程。加强辅导员队伍专业化建设，提升教师的育德意识及能力。开展阳光体育运动，探索艺术教育课程与基地实践项目运作新模式。

**深化本科人才培养模式改革。**高标准、高质量抓好通识课程建设，重点建设20门通识课程，引进10门校外通识课程。全面总结实验班建设成效，探索提升本科学术型人才培养质量。改进完善研讨类课程，提高课程实施水平和教学质量。研究修订教学成果奖励办法，建立健全教学成果奖评审管理长效机制。

**深入实施研究生教育六大推进计划。**优化课程体系，探索研究生评教体系改革。创新博士生培养机制，鼓励博士生积极参与国内外高水平的学术交流活动，提高博士生培养质量。做好商学教育认证和再认证工作，推进MPA国际认证。完善研究生教育两级管理体制，做到权责分明、规范管理。

**提升人才培养国际化水平。**落实学校人才培养国际化工作会议精神。优先选取若干专业引入国际标准，探索建立与国际深度接轨的人才培养模式。加强与世界一流大学和学术机构的实质性合作。培育国际化的科研创新团队。加强国际化示范学院建设，继续推进国际组织人才培养，在抓好首批生源培养的基础上，启动第二批基地班项目，并力争拓展一个专业。

**深化创新创业教育改革。**加强创新创业课程体系和教材建设，推进匡时班和创新型人才培养计划，建设高水平创业师资团队。打造多层次创新创业教育平台，组织承办全国财经院校创新创业大赛。完善实验中心组织架构与工作机制，完成2016年国家级虚拟仿真实验中心申报。

**加强留学生教育、国际教育与继续教育。**以“一带一路”沿线国青年学生和政府官员等为培养对象，开发全英文高端硕士和短期培训项目。尽快落实第三家孔子学院布点工作。夯实国际教育主体业务，探索新的业务领域和模式。研究论证继续教育学历教育规模。健全非学历教育管理体制和制度体系。

**（三）增强学科科研综合实力**

**打造具有国际竞争力的一流财经学科。**建立健全学科优化与动态调整长效机制。继续做好上海高校高峰高原学科建设和申报工作。完善学科经费投入机制，开展学科竞争计划实施中期检查。健全学科发展评估机制，发布学科发展年度评估报告。做好第四轮学科水平评估和专业学位排名准备工作。

**实施科研创新平台优化计划。**推进三个2011协同创新中心建设，做好新一轮申报认定工作。加强各级各类科研平台建设，提升科研平台的学术贡献度和学术影响力。编制实施2016版“两个行动计划”。做好基本科研业务费项目的组织管理。

**（四）提升师资队伍整体素质**

**加大高层次人才引培力度。**抓住“双一流”建设和“高峰”“高原”学科建设的机遇，大力延揽高水平学科带头人和学术骨干。加大师资培养力度，推进“1351人才工程”建设，抓好第二批评审后续工作和首批中期考核。为新进青年教师提供科研启动经费。完善人才工作机制和配套政策体系，初步形成海内外人才库的基本信息框架。加强博士后管理与服务，召开博士后工作会议。

**完善师资队伍建设体制机制。**继续推进教师岗位核定工作。加强师资建设战略规划，探索双轨融合的路线图和时间表。改革非常任轨管理模式，完善新聘研究人员和新进教师首聘期退出机制。加大对存量教师的培训力度。健全薪酬两级管理体制和制度体系。

**（五）加快推进学校治理现代化**

**完善现代大学治理体系。**制定学校党委领导下的校长负责制实施办法，修订两会议事规则和“三重一大”决策制度。健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构。加强学院治理体系和治理能力建设。深化现有审计业务，瞄准重点领域探索新兴审计业务。以建设程序规范项目过程管理，健全工程项目管理机制。

**提高精细化管理水平。**加强资源、能源和物业的绩效管理，颁布实施《公有房定额管理办法》、《楼宇物业管理办法》和《能源定额管理制度》。加大资金筹措力度，力争实现学校财政收入12亿元，抓好专项预算执行工作。继续推进国有资产专项检查问题整改。规范国有资产出租出借管理。适时推出学校政府采购管理制度。

**健全社会支持和监督学校发展的长效机制。**搭建全球化的校友组织体系，构筑校友与母校携手共进的良好格局。物色和发展高层次校董，完善学校与校董单位的联系和合作机制。提升基金会资金募集和资金运营能力，力争年度募集资金3000万元，基金会资金运作年收益450万元，争取政府捐赠配比1550万元。筹建深圳研究院。做好附属北郊高级中学的合作共建工作。

**（六）提高服务质量和保障水平**

**营造良好育人环境。**实施2016年服务师生十项实事，包括建设“博雅书堂”，校园移动服务平台和一键式校园安全报警系统，完成学生艺术中心改造项目，实施全员跳绳强身计划，建成国定路快递中心，打造“校友之家”和“众创空间”等。抓好主校区体育馆、科研实验中心，武川校区实验楼、18号线地铁配套项目、育衡楼修缮工程、国定路学生艺术中心等重点项目建设。分步实施地下管网和校园道路、绿化改造。加强校园安全教育，做好各类应急预案的宣传教育和培训演练。

**抓实百年校庆筹备工作。**完成百年校庆八大工程年度建设任务。扎实推进中国商学博物馆筹建，校史馆改扩建和校友馆筹建工作。做好马寅初雕像与题字石、老校门、校歌、“办学铭”、“上财精神”凝炼等重点项目，完成百年校庆师生/校友书画展、师生摄影展、青花艺术百瓶展等项目的征集、遴选和制作工作。研究制订百年校庆庆典年活动方案和百年校庆整体宣传计划，策划启动学校宣传片、形象片拍摄工作。

各位代表、同志们，满怀喜悦与收获的“十二五”已载入学校史册，充满生机与希望的“十三五”又掀开新的篇章。站在“十三五”的起跑线上，让我们牢牢把握“双一流”建设的契机，振奋精神，攻坚克难，用改革推动发展，用发展凝聚人心，全面激发办学活力，不断提升办学质量，努力开创学校事业发展新局面！

最后，祝本次“双代会”取得圆满成功，祝各位代表和同志们身体健康，工作顺利！

谢谢！